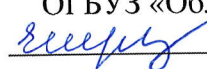


Утверждаю
Главный врач
ОГБУЗ «Облнаркодиспансер»
 Е.Г. Тращенко

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ **направленные на обеспечение добросовестной работы** **и поведения работников в ОГБУЗ «Облнаркодиспансер»**

Стандарты и процедуры, направлены на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – Стандарты) областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Облнаркодиспансер», а также на установление ключевых принципов, которыми должны руководствоваться работники.

Устанавливая настоящие Стандарты, ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» устанавливает программу соответствия и противодействия коррупции.

1. Основные принципы Стандартов

Основу составляют три ведущих принципа:

1.1. **Добросовестность** означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. **Прозрачность** означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах.

Вся деятельность ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

1.3. **Развитие** означает непрерывное совершенствование Стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

2. Законность и противодействие коррупции

2.1. Приоритетом в деятельности ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» является строгое соблюдение законов, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

2.2. В ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» установлена неприемлемость нарушения нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных актов организации. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности ОГБУЗ «Облнаркодиспансер», включая руководство и всех сотрудников.

2.3. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и обязательному дисциплинарному взысканию.

2.4. Для целей соблюдения законодательства РФ и локальных актов ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» приказом главного врача создается Комиссия по этике и служебному поведению работников, и рассмотрению и урегулированию конфликта интересов, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов. Кроме того, комиссия, уполномочена решать вопросы по недопущению обеспечения работников ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» любого рода привилегиями, вручению подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

3.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ОГБУЗ «Облнаркодиспансер». Стандарты не регламентируют частную жизнь работника и не ограничивают его права и свободы.

Любые отношения в ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

3.2. Отношения с поставщиками в целях обеспечения интересов ОГБУЗ «Облнаркодиспансер», отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с особой тщательностью с соблюдением требований действующего законодательства о закупках товаров, работ, услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

3.3. Отношения с потребителями, добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ОГБУЗ «Облнаркодиспансер», являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг ОГБУЗ «Облнаркодиспансер».

3.4. Недопущение мошеннической деятельности в ОГБУЗ «Облнаркодиспансер».

Под мошеннической деятельностью понимается любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.5. Деятельность с использованием методов принуждения на территории ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» недопустима.

Настоящие Стандарты призваны не допускать деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне,

или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.6. Деятельность на основе сговора. Настоящие стандарты запрещают в ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.7. Обструкционная деятельность в ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» не допустима. Стандартами не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств при расследовании или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» (далее – Комиссия). Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3.8. В случае установления Комиссией фактов нарушения законодательства РФ и локальных актов ОГБУЗ «Облнаркодиспансер», Комиссия вправе применить меры дисциплинарной ответственности к нарушителю.

4. Обращение с подарками

4.1. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

4.2. Общие требования к обращению с подарками. ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» своей деятельности.

4.3. Работникам ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.4. Работникам ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» строго запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимостью которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

4.5. В ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» договоров (контрактов) и осуществлением им иной предпринимательской деятельности: деньги - наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции; ценные предметы искусства и иные дорогостоящие предметы интерьера и быта.

4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

5. Конфиденциальность

Работникам ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения необходимо передавать в соответствии с законами для осуществления деятельности ОГБУЗ «Облнаркодиспансер», а также если публично раскрыты самой организацией.

Передача информации внутри ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами, приказами.

6. Действия ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» при соблюдении антикоррупционного законодательства

ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» гарантирует отсутствие от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество ОГБУЗ «Облнаркодиспансер» и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.